



ALINHAMENTO SEAP 2019 - 2021





Produção:

Núcleo de Comunicação Social (NCS) - SEAP

Diagramação e projeto gráfico:

Rivanildo Lima

Edição e revisão:

Jorge Herberth de Sousa Ferreira

Fotografia:

Seap e Agência Pará



SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

HELDER ZAHLUTH BARBALHO

Governador do Estado do Pará

JARBAS VASCONCELOS DO CARMO

Secretário de Estado de Administração Penitenciária

ARTHUR RODRIGUES DE MORAES

Secretário Adjunto

SHEILA CRISTINA FARO REIS

Gabinete do Secretário

RENATO NUNES VALLE

Corregedor Geral Penitenciário

MARCELA ALVES TOSTES MONTENEGRO DUARTE

Consultora Jurídica

JORGE HERBERTH DE SOUSA FERREIRA

Coordenador da Comunicação

LUANA LEÃO WANZELER

Coordenadora do Núcleo de Planejamento, Estatística e Orçamento

ANA PAULA OLIVEIRA DE CARVALHO

Coordenadora do Núcleo de Controle Interno

ALEXANDRE CORREA LEAL

Coordenador do Núcleo de Tecnologia da Informação

BELCHIOR DE JESUS CAVALCANTE MACHADO

Diretor de Reinserção Social

REGIA NAZARÉ SARMENTO RODRIGUES

Diretor de Assistência Biopsicossocial

PATRÍCIA NAZIRA ABUCATER WAL

Diretora de Execução Criminal

RINGO ALEX RAYOL FRIAS

Diretor de Administração Penitenciária

PAULO ROCHA CUNHA

Diretor da Escola de Administração Penitenciária

NACIB BRAUN JORDY

Diretor de Logística, Patrimônio e Infraestrutura

VELIANE DE FÁTIMA DA CONCEIÇÃO DUARTE

Diretora de Administração de Recursos

LUIZ FERNANDO PAES DE QUEIROZ

Diretor de Gestão de Pessoas

LARISSA BELTRÃO REZENDE

Diretora de Licitações, Contratos e Convênios



CRF
(6 Coostate)

CRF



1. APRESENTAÇÃO	6
2. PRINCIPAIS DESTAQUES 2019-2021	8
2.1. População Carcerária	7
2.2. Reinserção Social	12
2.2.1. Educação	13
2.2.2. Trabalho	14
2.2.3. Saúde	15
2.2.4. Psicossocial	16
2.2.5. Assistência Religiosa	16
2.3. Segurança	18
2.3.1. Aparelhamento	19
2.3.2. Modernização	19
2.3.3. Capacitação	19
2.3.4. Apreensões e Óbitos	20
2.3.5. Padronizações	21
2.4. Infraestrutura	22
2.4.1. Unidades Entregues	23
2.4.2. Unidades Reformadas	23
3. AÇÕES REALIZADAS EM 2021	24
3.1. Promoção da Reinserção Social dos Custodiados	25
3.1.1- Assistência Biopsicossocial	26
3.1.1.1-Saúde	26
3.1.1.2-Psicossocial	29
3.1.1.3- Assistência Religiosa	34
3.1.2- Educação	35
3.1.3- Trabalho	37
3.1.4- Egresso	40
3.2. Governabilidade	42
3.2.1. Edição e Publicação dos Atos da Administração Pública	42
3.2.2. Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	42
3.3- Valorização dos Agentes de Segurança Pública	44
3.3.1- Assistência aos Agentes de Segurança Pública	45
3.3.2- Capacitação dos Agentes de Segurança Pública	47
3.3.3- Gestão de Pessoal	50
3.4- Custódia Penal	51
3.4.1- Implantação e Adequação de Unidades Prisionais	52
3.5- Redução da Violência e Criminalidade Realização das Ações da Corregedoria do SIEDS	53
3.5.1- Realização das Ações da Corregedoria	54
3.5.2- Gerenciamento das Ações de Informação	56
4. AVANÇO NO SISTEMA PRISIONAL	58
5. AÇÕES QUE CONTRIBUEM PARA AS METAS DOS ODS	60
6. AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOS PROGRAMAS	64

APRESENTAÇÃO

A Secretaria de Estado de Administração Penitenciária do Pará-SEAP, órgão da administração direta do Poder Executivo, com estrutura organizacional prevista na Lei nº 8.937 de 02 de dezembro de 2019 subordinada diretamente ao Governador do Estado do Pará, tem por missão institucional planejar, coordenar, implementar, fiscalizar e executar a custódia, reeducação e reintegração social de pessoas presas, internadas e egressas, em cumprimento ao disposto na Lei Federal nº 7.210, de 11 de julho de 1984 – Lei de Execução Penal.

A Secretaria de Estado de Administração Penitenciária - SEAP vem, neste momento, apresentar o Relatório de Gestão - exercício 2021, instrumento que consolida o resultado de seus trabalhos, viabilizando as informações que refletem o resultado das ações implementadas, na certeza de comprovar uma gestão empreendedora por meio de realizações alcançadas, discorrendo acerca das experiências exitosas e enfrentamentos com os quais se deparou ao longo do ano, respeitando a efetivação de direitos, marcando sua participação junto à sociedade e honrando seus compromissos na aplicação consciente e responsável do erário público. Isto posto, a elaboração do documento em pauta deu-se com base nas informações contidas no Sistema de Gestão de Planejamento do Estado do Pará – SigPlan e ainda naquelas disponibilizadas a este Núcleo de Planejamento, Estatística e Orçamento - NPEO pelas diretorias, assessorias e coordenadorias competentes.

Posto ser notório a complexidade do sistema penitenciário com características tão particulares, com especificidades tão próprias, a considerar aqui seu público alvo, se faz necessário desenvolver um profundo e intenso trabalho, aliado ao emprego de pesados investimentos em diversas áreas, no intuito de atender aos inúmeros desafios que se apresentam.

Na oportunidade ressalta-se que, o êxito já alcançado por esta SEAP no presente exercício se traduz na participação extremamente significativa na redução da criminalidade do Estado, fato ocorrido em função do controle do cárcere.

Desta feita, o presente Relatório destina-se não só a descrever as atividades desenvolvidas ao longo do exercício, mas ainda mostrar o impacto dessas ações por meio da gestão praticada, tendo em vista a complexidade do Sistema Penitenciário se propondo a destacar de

forma objetiva as informações pertinentes a fim de permitir uma visão sistêmica do desempenho e da conformidade desta administração, considerando as práticas de boa governança, ratificando a credibilidade e boa reputação desta Secretaria, na certeza de comprovar uma atitude empreendedora e responsável que se reflete na transparência da gestão aqui retratada.

Para responder a contento à forma de construção, desenvolvimento e condução das diretrizes estabelecidas, esta Secretaria se propõe a atender não só a custódia de presos, mas ainda às demandas da sociedade, e para tal se preocupa tanto com a área de infraestrutura que se reflete na criação de vagas na intenção de diminuir o déficit carcerário e na reforma das unidades existentes, quanto na implementação de ações de políticas públicas de reinserção social por meio das Diretorias de Reinserção Social e Assistência Biopsicossocial, para a ressocialização daqueles(a) em privativa de liberdade e egressos(a) do sistema penitenciário preparando-os para o dia em que retornarão ao convívio familiar, profissional e social, reduzindo assim o índice de reincidência prisional.

Desta forma, atendendo às várias dimensões relacionadas ao bem-estar, à profissionalização e ao desenvolvimento pessoal de presos(a) e egressos(a), respeita a promoção dos direitos humanos e a garantia da dignidade aos custodiados observando a capacitação de profissionais para atuarem com competência no trato com os presos, destacando os cursos direcionados aos servidores no cuidado em prepará-los para lidar com as especificidades impostas pelo gênero feminino e o investimento nas áreas de educação, trabalho e produção, assistência social e saúde, que se estendem a todas às unidades prisionais, abrangendo todas as Regiões de Integração do Estado, dedicando especial atenção no cuidado diferenciado à mulher em situação de privativa de liberdade, às grávidas, considerando ainda a situação específica de crianças nascidas no cárcere, com tratamento e ambiente adequados às mesmas.

A partir desta contextualização é notório os inúmeros desafios que esta SEAP enfrenta no cumprimento de sua missão, e para tanto desenvolve um trabalho intenso na busca de transformar o cenário que se apresenta não só no sistema penitenciário mas ainda junto à sociedade, quando se torna responsável pela redução expressiva dos índices de criminalidade do Estado, acontecido por meio do controle do cárcere; elegendo a política pública de reinserção social daqueles(a) em privativa de liberdade e egressos(a) do Sistema Penitenciário como ferramenta, empenhando-se destarte em atender a Constituição Federal de 1988, Lei de Execução Penal – LEP e as regras e normas recomendadas pelas Organizações das Nações Unidas – ONU, entre outras.



2.
**PRINCIPAIS
DESTAQUES
ANOS 2019-2021**

2.1-POPULAÇÃO CARCERÁRIA

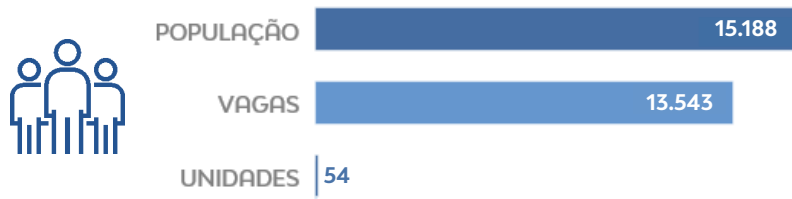
DADOS REFERENTES AO DIA 30 DE DEZEMBRO DE 2021

UNIDADES DA REGIÃO METROPOLITANA DE BELÉM																
CASA PENAL	CAPACIDADE VAGAS	PROVISÓRIO			SENTENCIADO									30/12/2021		
		MASC	FEM	LGBTQIA+	CONDENADO			COND/PROV			SEMIABERTO			TOTAL	OCUPAÇÃO	EXCEDENTE
					MASC	FEM	LGBTQIA+	MASC	FEM	LGBTQIA+	MASC	FEM	LGBTQIA+			
1 CENTRAL DE TRIAGEM DA CIDADE NOVA - CTCN	130	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	69%	-31%
2 CENTRAL DE TRIAGEM DA CREMAÇÃO - CTC	92	91	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	95	103%	3%
3 CENTRAL DE RECUPERAÇÃO DE CONDENADOS - CRCO	120	0	0	0	93	0	0	66	0	0	0	0	0	159	133%	33%
4 CENTRAL DE TRIAGEM DA MARAMBAIA - CTMAB	75	160	0	0	8	0	0	2	0	0	1	0	0	171	228%	128%
5 CENTRAL DE TRIAGEM DA METROPOLITANA II - CTM II	144	143	0	22	105	0	50	10	0	10	0	0	0	340	238%	138%
6 CENTRAL DE TRIAGEM DA METROPOLITANA III - CTM III	316	0	0	0	335	0	0	110	0	0	0	0	0	445	141%	41%
7 CENTRAL DE TRIAGEM DA METROPOLITANA IV - CTM IV	292	282	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	270	92%	-8%
8 CADEIA PÚBLICA PARA JOVENS E ADULTOS - CPJA	974	84	0	0	756	0	4	176	0	0	0	0	0	1020	105%	5%
9 CENTRO DE RECUPERAÇÃO PENITENCIÁRIO DO PARÁ II - CRPP II	288	10	0	0	25	0	0	34	0	0	0	0	0	69	24%	-76%
10 CENTRO DE RECUPERAÇÃO PENITENCIÁRIO DO PARÁ III - CRPP III	576	34	0	0	478	0	0	172	0	0	0	0	0	884	119%	19%
11 CENTRO DE RECUPERAÇÃO PENITENCIÁRIO DO PARÁ IV - CRPP IV	120	0	0	0	212	0	0	35	0	0	0	0	0	247	206%	106%
12 CENTRO DE RECUPERAÇÃO PENITENCIÁRIO DO PARÁ V - CRPP V	528	77	0	0	215	0	0	127	0	0	24	0	0	443	84%	-16%
13 CENTRO DE RECUPERAÇÃO DO COQUEIRO - CRC	SEMIABERTO	169	0	0	0	13	0	0	0	0	393	0	15	421	249%	149%
14 CENTRO DE RECUPERAÇÃO DE CONDENADOS DE ICOARACI - CRCI	FECHADO	120	0	0	0	280	0	0	22	0	0	0	0	302	252%	152%
15 CENTRO DE REEDUCAÇÃO FEMININO - CRF	SEMIABERTO	360	0	130	19	0	148	0	22	3	0	0	0	322	89%	-11%
16 CENTRO DE RECUPERAÇÃO DE MOSQUEIRO - CRMO	SEMIABERTO	120	0	0	0	0	0	0	0	0	103	9	112	93%	-7%	
17 PRESÍDIO ESTADUAL METROPOLITANO I - PEM I	48	17	0	0	25	0	0	8	0	0	7	0	0	57	119%	19%
18 PRESÍDIO ESTADUAL METROPOLITANO II - PEM II	404	5	0	0	578	0	0	55	0	0	0	0	0	638	158%	58%
19 PRESÍDIO ESTADUAL METROPOLITANO III - PEM III	304	34	0	0	305	0	0	45	0	0	0	0	0	384	126%	26%
20 CENTRO DE PROGRESSÃO PENITENCIÁRIO DE BELÉM - CPPB	288	217	0	0	12	0	0	3	0	0	0	0	0	232	81%	-19%
21 COLÔNIA PENAL AGRÍCOLA DE SANTA IZABEL - CPASI	SEMIABERTO	150	0	0	0	0	0	0	0	0	155	0	0	155	103%	3%
22 ANEXO CRCAN 42 VAGAS)	SEMIABERTO	840	0	0	0	0	0	0	0	0	1979	0	1	1980	236%	136%
23 HOSPITAL GERAL PENITENCIÁRIO - HGP (10 VAGAS FEMININAS)	SEMIABERTO	190	41	0	0	49	0	0	10	0	0	26	0	126	66%	-34%
PARCIAIS	6731	1274	130	41	9539	151	54	886	22	13	2585	103	25	8823	131%	31%
TOTAL								8823								

UNIDADES DO INTERIOR DO ESTADO																
CASA PENAL	CAPACIDADE VAGAS	PROVISÓRIO			SENTENCIADO									30/12/2021		
		MASC	FEM	LGBTQIA+	CONDENADO			COND/PROV			SEMIABERTO			TOTAL	OCUPAÇÃO	EXCEDENTE
					MASC	FEM	LGBTQIA+	MASC	FEM	LGBTQIA+	MASC	FEM	LGBTQIA+			
24 CARCERAGEM DE ALMEIRIM - C. ALMEIRIM	30	9	0	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	13	43%	-57%
25 CADEIA PÚBLICA DE PARAUAPEBAS - CPP	460	167	0	2	85	0	2	13	0	0	0	0	0	269	58%	-42%
26 CARCERAGEM DE PARAUAPEBAS - C. PARAUAPEBAS	92	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
27 CENTRO DE TRIAGEM MASCULINO DE ABAETETUBA - CTMAB	FECHADO	460	197	0	0	108	0	0	40	0	0	0	0	345	75%	-25%
28 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE ABAETETUBA - CRRA	SEMIABERTO	120	0	0	0	0	0	0	0	0	86	0	0	86	72%	-28%
29 CADEIA PÚBLICA DE MARABÁ - CPM	306	0	0	0	314	0	8	66	0	0	0	0	0	388	127%	27%
30 UNIDADE SEMIABERTO MASCULINO DE MARABÁ - USMM	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	211	0	2	213	107%	6%
31 CENTRO DE PASSAGEM PARA PRESOS COM BAIXA RELEVANCIA CRIMINAL DE MARABÁ - CPPBRC	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	1	27	33%	-67%
32 CENTRO DE REEDUCAÇÃO FEMININO DE MARABÁ - CRFM	86	0	27	5	0	18	10	0	3	0	0	4	0	67	78%	-22%
33 CENTRAL DE TRIAGEM MASCULINA DE MARABÁ - CTMM	292	202	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	203	70%	-30%
34 CENTRO DE REC. AGRÍCOLA SILVIO HALL DE MOURA - CRASHM	FECHADO	452	0	0	0	501	0	0	48	0	0	0	0	549	121%	21%
35 CENTRO DE TRIAGEM MASCULINA SANTARÉM - CTMS	SEMIABERTO	369	0	0	0	0	0	0	0	0	283	0	0	283	77%	-23%
36 CENTRO DE RECUPERAÇÃO FEMININO DE SANTARÉM - CRFSTM	316	268	0	1	3	0	0	1	0	0	4	0	0	277	88%	-12%
37 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE BRAGANÇA - CRRB	86	0	31	7	0	27	5	0	2	0	0	17	1	90	105%	5%
38 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE CAMETÁ - CRRCAM	FECHADO	60	86	0	0	18	0	0	20	0	0	0	0	124	207%	107%
39 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE CAPANEMA - CRRCAP	SEMIABERTO	62	0	0	0	0	0	0	0	0	46	0	0	46	74%	-26%
40 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE CASTANHAL - CRRCAST	64	31	0	0	68	0	0	16	0	0	8	0	0	123	192%	92%
41 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE ITAITUBA - CRRIT	FECHADO	64	61	0	0	49	0	1	4	0	0	0	0	115	180%	80%
42 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE MOCAJUBA - CRRMOC	SEMIABERTO	197	355	0	2	58	0	0	61	0	0	0	0	476	242%	142%
43 CENTRO DE REC. REGIONAL DE PARAGOMINAS - CRRPA	136	232	0	0	79	0	0	19	0	0	0	0	0	330	243%	143%
44 CADEIA PÚBLICA DE REDENÇÃO - CPR	SEMIABERTO	60	0	0	0	0	0	0	0	0	54	0	0	54	90%	-10%
45 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE REDENÇÃO - CRRR	64	21	0	0	55	0	0	8	0	0	3	0	0	87	136%	36%
46 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE SALINÓPOLIS - CRRSAL	460	142	0	1	168	0	4	31	0	0	3	0	0	349	76%	-24%
47 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE TOMÉ AÇU - CRRTA	FECHADO	460	239	0	7	109	0	0	36	0	0	0	0	391	85%	-15%
48 UNIDADE PRISIONAL MASCULINA DE TUCURUÍ - UPMT	SEMIABERTO	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	-100%
49 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE VITÓRIA DO XINGU - CRRV	FECHADO	120	65	0	0	62	0	0	21	0	0	0	0	148	123%	23%
50 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE BREVES - CRRBREVES	SEMIABERTO	58	51	0	0	20	0	0	21	0	0	2	0	94	162%	62%
51 CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL DE ALTAMIRA - CRRALT	FECHADO	314	287	0	0	152	0	0	37	0	0	0	0	476	152%	52%
52 CENTRO DE RECUPERAÇÃO MASCULINO DE VITÓRIA DO XINGU - CRRV	SEMIABERTO	120	0	0	0	0	0	0	0	0	120	0	1	121	101%	1%
53 CENTRO DE REEDUCAÇÃO FEMININO DE VITÓRIA DO XINGU - CRVF	FECHADO	128	115	0	0	103	0	1	31	0	0	4	0	254	198%	98%
54 SEMIABERTO DE VITÓRIA DO XINGU	168	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
PARCIAIS	6812	2726	58	25	2070	45	32	513	5	0	865	21	5	6365	93%	-7%
TOTAL								6365								

FONTE: DAP

CAPACIDADE



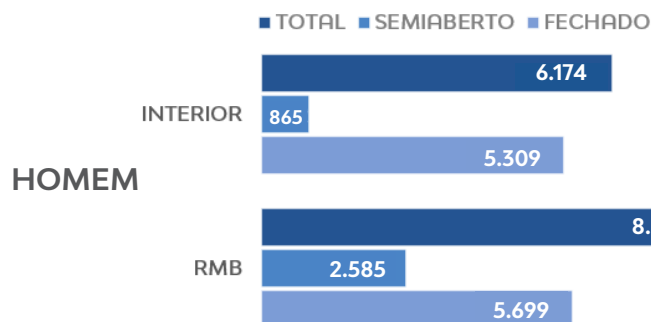
REGIME

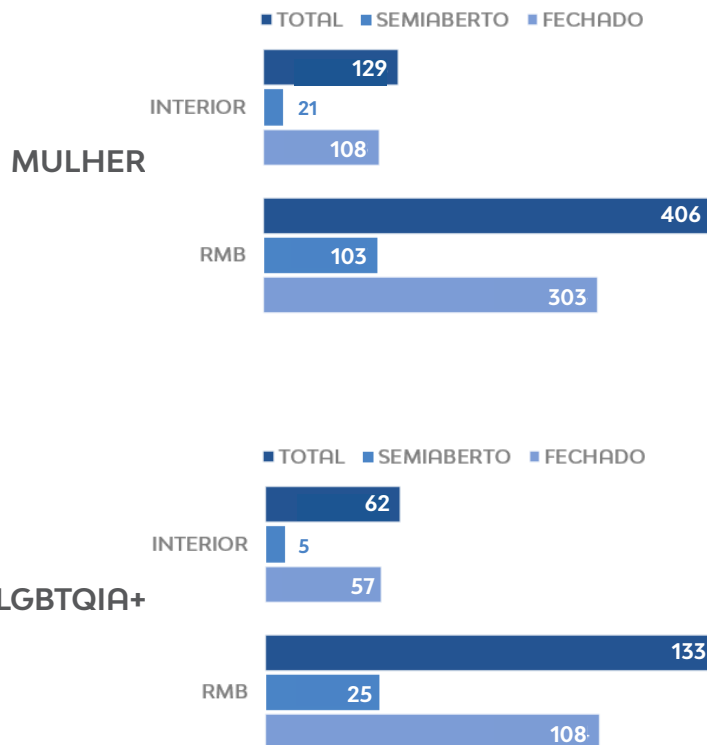
SITUAÇÃO	MASCULINO	FEMININO	LGBTQIA+	TOTAL
CONDENADO	10.458	347	129	10.934
PROVISÓRIO	4.000	188	66	4.254
FECHADO	11.008	411	165	11.584
SEMIABERTO	3.450	124	30	3.604

MONITORAMENTO ELETRÔNICO

SITUAÇÃO	MASCULINO	FEMININO	LGBTQIA+
RMB	2754	367	15
INTERIOR	160	20	4
TOTAL	2914	387	19

POR GÊNERO





COMPARATIVOS

POPULAÇÃO CARCERÁRIA DE PRESOS PROVISÓRIOS E CONDENADOS

ANO	POPULAÇÃO	CONDENADOS	PROVISÓRIOS
DEZ/2019	20.053	13.037	7.016
DEZ/2020	18.623	12.573	6.050
DEZ/2021	15.188	10.934	4.254

MONITORAMENTO ELETRÔNICO

ANO	POPULAÇÃO TOTAL	NÚMERO DE VIOLAÇÕES
2019	2.810	2.540
2020	3.308	2.188
2021	3.320	346

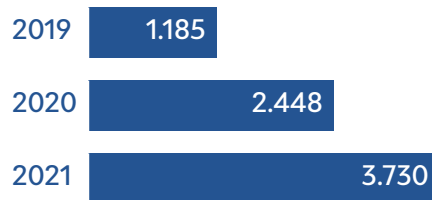


2.2

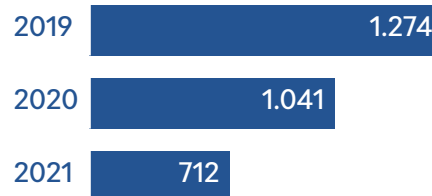
REINserÇÃO SOCIAL

2.2.1-EDUCAÇÃO

INTERNOS ESTUDANDO



CERTIFICAÇÕES DE CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

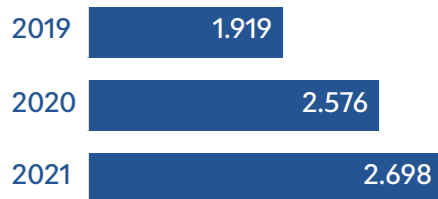


ENCCEJA PPL

-	2019	2020	2021
INSCRITOS	1.457	2.656	1.707
AUSENTES	719	706	Provas 09 e 16/01/2022
PRESENTES	738	1.950	

2.2.2-TRABALHO

INTERNOS TRABALHANDO



NÚMERO DE INTERNOS EM OFÍCIOS DE TRABALHO	
2019	242
2020	206
2021	278

278, sendo 178 Trabalho remunerado e 100 Trabalho Voluntário
18 oficinas de trabalho permanentes



1.804

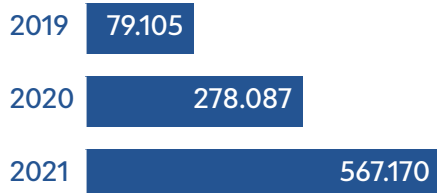
CUSTODIADOS TRABALHANDO

COMO VOLUNTÁRIOS COM FINALIDADE EDUCATIVA E PRODUTIVA NAS UNIDADES PRISIONAIS

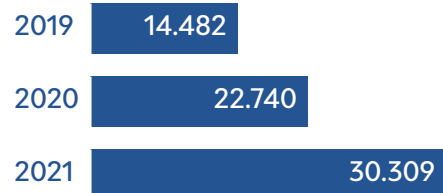
2.2.3-SAÚDE

ATENDIMENTOS BIOPSIKOSSOCIAIS JANEIRO A OUTUBRO

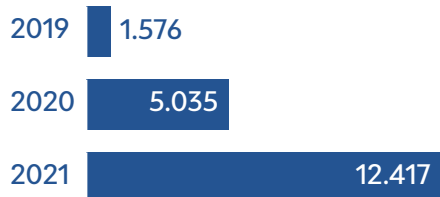
MÉDICO/ ENFERMEIRO/ TÉCNICO DE ENFERMAGEM



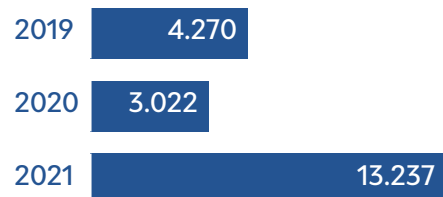
PSICOLÓGICO



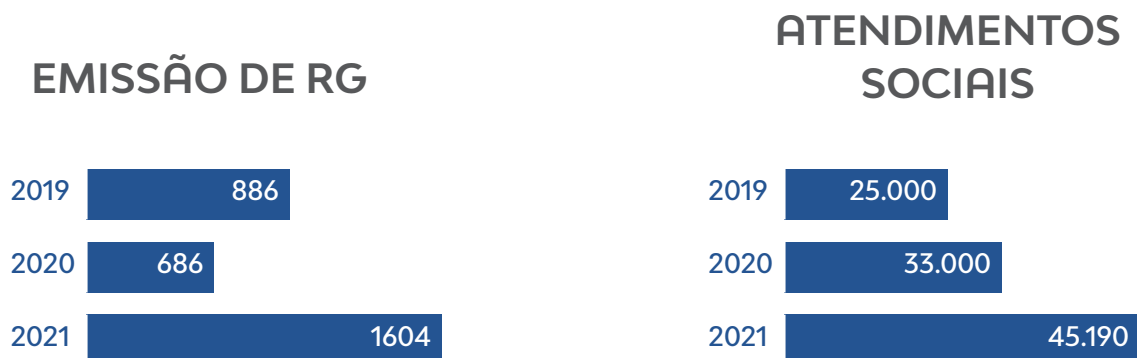
ODONTOLÓGICO



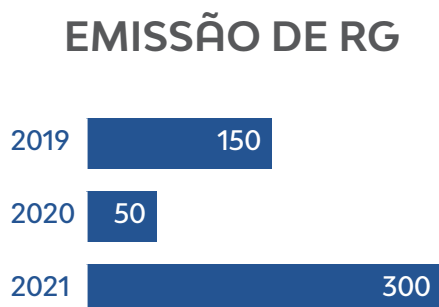
TERAPEUTA OCUPACIONAL



2.2.4-PSICOSSOCIAL



2.2.5-ASSISTÊNCIA RELIGIOSA







2.3 **SEGURANÇA**

2.3.1- APARELHAMENTO



Frota de veículos **165**
 Armamentos **1.458**
 Munições **849.000**
 Impo's **64.125**
 Itens de Segurança (algemas, escudos, coletes) **4.564**

2.3.2- MODERNIZAÇÃO



1.000 Câmeras instaladas em todas as unidades prisionais
51.226 registros de coleta biométrica
88 parlatórios reformados e
59 novos parlatórios construídos.

2.3.3- CAPACITAÇÃO



Certificações para servidores

2019- 1.624

2020- 416

2021- 1.420

Turmas formadas com os cursos ofertados pela EAP

2019- 6

2020- 11

2021- 45

2.3.4-APREENSÕES E ÓBITOS

APREENSÕES

MATERIAL	2019	2020	2021
Celular	3.241	343	3
Estoque	1.972	168	7
Arma Branca	229	5	0
Arma de Fogo	17	1	0
Munições	592	6	1
Drogas	7.185	487	5



ÓBITOS NO SISTEMA PENITENCIÁRIO

TIPO ÓBITO	2019	2020	2021
Acidental	07	06	01
Criminal	126	37	00
Natural	44	50	14
Suicídio	38	04	01

2.3.5-PADRONIZAÇÕES

APURAÇÕES DE INFRAÇÕES FUNCIONAIS DE SERVIDORES



2019

Processos Instaurados **492**

Processos concluídos **437**

2020

Processos Instaurados **422**

Processos concluídos **299**

2021

Processos Instaurados **889**

Processos concluídos **291**



2.4

INFRAESTRUTURA

2.4.1-UNIDADES ENTREGUES



2019

XINGU - Complexo de Vitória do Xingu **611**

TOCANTINS - Cadeia Pública de Abaetetuba **306**

CARAJÁS - Cadeia Pública de Parauapebas **306**

2020

GUAJARÁ- Centro de Recuperação Penitenciário do Para V **342**

ARAGUAIA- Cadeia Pública de Redenção **306**

2021

LAGO DE TUCURUÍ - Unidade Prisional Masculina de Tucuruí **210**

CARAJÁS - Cadeia Pública de Marabá **306**

CARAJÁS - Semiaberto de Marabá **200**

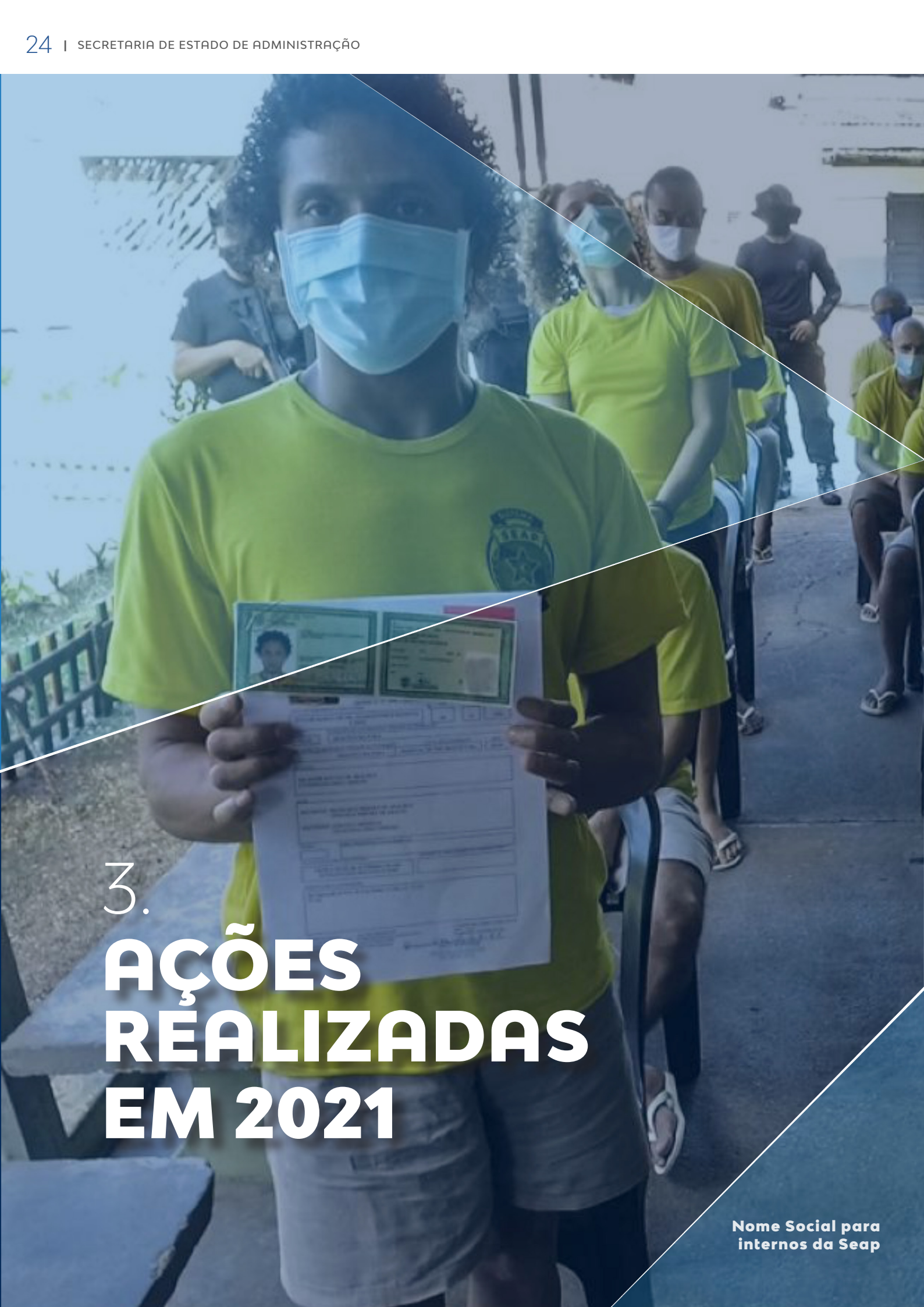
GUAMÁ - Alojamento na Colônia Penal Agrícola **200**

2.4.2-UNIDADES REFORMADAS



2.226

novas vagas geradas desde **2019**



3.
**AÇÕES
REALIZADAS
EM 2021**

3.1- PROMOÇÃO DA REINserÇÃO SOCIAL DOS CUSTODIADOS

A assistência ao Preso, interno e Egresso constitui um dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS 10 e 16).

Neste Programa, promovem-se as políticas públicas de reinserção social com a meta de ampliar o atendimento aos custodiados(a), por meio de ações implementadas pelas Diretorias de Reinserção Social-DRS e Diretoria de Assistência Biopsicossocial-DAB nas áreas de Assistência Social ao Preso, Egresso e Familiar, Educação Prisional, Trabalho/Produção e Saúde Prisional, visando a reintegração social, familiar e profissional daqueles(a) em privativa de liberdade e ainda a redução da reincidência prisional.



Paratanto, esta Secretaria por meio das diretorias responsáveis vem cumprindo suas obrigações nos contextos legal e social, com vistas de, aos poucos, desmistificar o retrato traçado pela sociedade daqueles que cometem delitos, com o apoio crescente dos organismos públicos, privados e a sociedade em geral na execução das políticas públicas mencionadas, utilizando o monitoramento, ferramenta de acompanhamento de fundamental importância como suporte técnico necessário na condução das ações de reinserção social, não esquecendo que a reincidência prisional é, obrigatoriamente, uma questão de Segurança Pública, a qual se reflete na qualidade de vida da sociedade como um todo.

3.1.1-ASSISTÊNCIA BIOPSIKOSSOCIAL

3.1.1.1-SAÚDE

O cuidado com a saúde das pessoas privadas de liberdade, não se resume apenas ao cumprimento da legislação vigente, como também contam com enfermarias que são equipadas e estruturadas para um atendimento ambulatorial de qualidade, nas unidades prisionais.

Inúmeras ações de saúde são desenvolvidas em todo o sistema prisional do Estado, por meio das campanhas. Em 2021, foi dada a cobertura nas mais diversas áreas de atenção à saúde (psicologia, terapia ocupacional, odontológica, médica, de enfermagem, entre outras atenções) e assistência social que totalizaram o número de 623.133 (seiscentos e vinte três, cento e trinta e três) atendimentos.

ATENDIMENTOS REALIZADOS PELAS EQUIPES BIOPSIKOSSOCIAL NO ANO DE 2021

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO	TOTAL DE ATENDIMENTOS
MÉDICO/ENFERMEIRO/TÉCNICO DE ENFERMAGEM	567.170
PSICÓLOGO	30.309
ODONTÓLOGO	12.417
TERAPEUTA OCUPACIONAL	13.237
TOTAL	623.133

Fonte: DAB

Diante do complexo cenário iniciado em 2020, notadamente pela interferência de uma pandemia como o Novo Coronavírus, houve um impacto no planejamento e execução das atividades da Secretaria e em 2021 foi preciso se reestruturar para controle e combate da enfermidade, uma vez que as Pessoas Privadas de Liberdade (PPLS) representam vulnerabilidade diante da doença, por conta das situações de superlotação e confinamento. Em virtude da pandemia houve redução nos atendimentos às Pessoas Privadas de Liberdade – PPL'S e familiares. Destaque para a atuação no enfrentamento da pandemia de COVID-19, que vem se estendendo até o presente momento.

Eventos tradicionalmente incluídos nos calendários das unidades prisionais foram cancelados ou readequados, diante das medidas restritivas e de prevenção ao Novo Coronavírus, resguardando não apenas as PPL'S, como também as equipes de trabalho. Houve suspensão e retomada das visitas nas unidades da capital e interior com liberação gradual em conformidade com o bandeiramento de cada casa penal, reserva de espaços nas unidades da capital e interior do Estado para isolamento de casos suspeitos, além de monitoramento dos comunicantes.

A Secretaria adotou procedimentos preventivos de vacinação (Tríplice Viral), tanto para servidores quanto para PPLS, com o objetivo de reduzir agravos em casos de contágio da COVID-19, procedeu-se também a distribuição de materiais de biossegurança para servidores. Em maio e junho houve retomada de ações em mutirão de saúde nas unidades, visando orientações e realização de testagens rápidas para a COVID-19. Os testes rápidos, adquiridos também em parceria com o Departamento Penitenciário Nacional e Secretaria de Estado de Saúde do Estado do Pública, foram realizados tanto com PPLS quanto com servidores da SEAP. Quando detectado a enfermidade, o protocolo de tratamento era realizado, com a distribuição da medicação e acompanhamento dos casos.

Assim, devido a eficiência do protocolo estabelecido, a SEAP manteve o controle da Covid-19 no cárcere e não obteve nenhum óbito até a presente data, conforme controle de dados de COVID-19 dos Privados de Liberdade anexo. As medidas de prevenção continuam sendo executadas e supervisionadas em todas as Unidades Prisionais. A vacinação ocorre desde 25 de junho de 2021, totalizando 97% da população prisional imunizada.

CUSTODIADOS VACINADOS CONTRA A COVID-19

MUNICÍPIO	QUANTITATIVO DE VACINADOS (PRIMEIRA E SEGUNDA DOSE) COVID-19
<i>BELÉM</i>	1.240
<i>ANANINDEUA</i>	997
<i>MARITUBA</i>	1.394
<i>SANTA IZABEL</i>	4.962
<i>INTERIORES</i>	6.500
TOTAL	15.093

Fonte: DAB

As consultas médicas nas unidades são realizadas por demanda espontânea dos internos e também por agendamentos para assegurar que todos possam receber atenção à saúde e o tratamento tópico para suas enfermidades. Quando há necessidade de referência para áreas mais especializadas, uma vez que se realiza atenção básica em nossos ambulatórios, os internos são encaminhados para consultas extramuros, aprazadas pela regulação municipal. Desde 2020, resultado do avanço com o departamento de regulação do Estado, muitas consultas e exames especializados requeridas pelos médicos das UPS puderam ser encaminhadas diretamente do Núcleo Interno de Regulação – NIR da SEAP ao Departamento de Regulação DDASS da SESP, para os agendamentos nas diversas unidades credenciadas pelo Sistema Único de Saúde.

CONSULTAS MARCADAS

ANO 2021

179

Fonte: DAB

A Secretaria de Estado de Administração Penitenciária, em parceria com o Centro de Perícias Científicas Renato Chaves (CPCRC), através do Laboratório de Genética Forense do Instituto de Criminalística coletou ao longo deste ano 1.983 materiais genéticos das pessoas privadas de liberdade no Sistema Penal do Estado do Pará. Os dados de DNA que estão sendo coletados de apenados contribuem para a identificação de pessoas que cometeram crimes hediondos e criminosos que possam usar dupla identidade. O objetivo principal da coleta do perfil genético é formar um banco nacional de dados, para colaborar com a elucidação de crimes cometidos por condenados pela Justiça, não só no Brasil, mas também em outros países. O método é feito de forma indolor, e os dados podem ser conservados por até 30 anos.

Além disso, a iniciativa é em cumprimento à Lei número 13.964/19 e a Resolução 12/20 do CNPCP que impõem a necessidade de obter DNA de todas as pessoas privadas de liberdade condenados por crimes violentos contra a vida. A criação do perfil do DNA da população de custodiados sentenciados é fundamental não só para a justiça, mas também para os próprios internos, tendo em vista que através do DNA há garantias quando necessário para rever sentenças, servindo até mesmo para inocentar acusados.

3.1.1.2-PSICOSSOCIAL

As ações de assistência psicossocial realizadas no Sistema Prisional do Estado aproximaram a pessoa presa da sociedade. Foram diversos projetos colocados em prática entre os mais recentes destacam-se:

01- Projeto de Intervenção “A Importância do Grupo de Apoio no Enfrentamento à Dependência Química no Contexto da Privação de Liberdade”, que visa favorecer um espaço de acolhimento, escuta qualificada e orientação profissional no que concerne à possíveis mediações estratégicas de enfrentamento à dependência ao uso de substâncias psicoativas na Região de Integração do Guajará.

02- Projetar o Futuro: realização de amostragem de filmes e roda de conversa na Região de Integração Carajás

03- Projeto Pai Presente: busca o reconhecimento de paternidade junto ao público alvo atendido pela Secretaria na Região de Integração do Baixo Amazonas

04- Justiça Restaurativa: que objetiva a realização de Círculos Restaurativos com as custodiadas, tratando de assuntos subjetivos que permeiam a alma humana curando conflitos, contribuindo para um diálogo não violento na Região de Integração do Baixo Amazonas.

05- Projeto Reabilitar: que propõe o atendimento integrado à população idosa do CRASHM - Região de Integração do Baixo Amazonas (Santarém).

A realização de parcerias com diversos órgãos, objetivaram a promoção da assistencial social da população privada de liberdade.

Em virtude do estado de pandemia ações foram realizadas como a Carta Virtual que totalizaram 87, além da Televisita que somadas totalizaram 3.432 atendimentos. Destaca-se que, em 2021 apenas 16 óbitos foram registrados nas unidades prisionais do Estado, sendo 01 acidente, 14 por doenças e 01 suicídio.

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO ARAGUAIA

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: ARAGUAIA		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	25	58
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	17	03
TOTAL	42	61

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO AMAZONAS

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: BAIXO AMAZONAS		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	1.267	1.462
FEMININO	87	206
LGBTQIA+	0	01
FAMILIAR	32	06
TOTAL	1.386	1.675

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO CARAJÁS

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: CARAJÁS		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça e Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	45	161
FEMININO	04	06
LGBTQIA+	0	10
FAMILIAR	40	09
TOTAL	89	186

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO GUAJARÁ

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: GUAJARÁ		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	244	1.339
FEMININO	120	172
LGBTQIA+	07	16
FAMILIAR	1.117	60
TOTAL	1.488	1.587

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO GUAMÁ

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: GUAMÁ		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	899	1.272
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	240	110
TOTAL	1.139	1.382

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO LAGO DE TUCURUÍ

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: LAGO DE TUCURUÍ		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	327	110
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	266	05
TOTAL	593	115

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO MARAJÓ

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: MARAJÓ		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	66	0
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	2	0
TOTAL	69	0

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO RIO CAETÉ

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: RIO CAETÉ		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	9	168
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	1
FAMILIAR	3	26
TOTAL	12	195

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO RIO CAPIM

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: RIO CAPIM		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	21	87
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	3	0
TOTAL	24	87

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO TAPAJÓS

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: TAPAJÓS		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	348	36
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	0	0
TOTAL	348	36

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO TOCANTINS

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: TOCANTINS		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	114	94
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	74	09
TOTAL	188	103

Fonte: DAB

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL NA REGIÃO XINGU

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO: XINGU		
Público	Encaminhamento a Rede de Serviços (Assistência, Justiça, Previdência e Outros)	Documentação Emitida Via SEAP (Registro Geral, Certidão de Nascimento, Cadastro da Pessoa Física, Cartão SUS)
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE		
MASCULINO	19	02
FEMININO	0	0
LGBTQIA+	0	0
FAMILIAR	26	03
TOTAL	45	05

Fonte: DAB

3.1.1.3-ASSITÊNCIA RELIGIOSA

Além das ações básicas que abrangem as áreas de trabalho, saúde e educação, o Governo do Estado oferece às pessoas privadas de liberdade acesso constante as ações religiosas. O atendimento nessa área é realizado por equipes de profissionais qualificados e supervisionados.



Atualmente, existem 425 (quatrocentos e vinte e cinco) membros religiosos aptos a realizarem trabalhos religiosos nas Unidades Prisionais em todo o Estado, distribuídos em 14 (quatorze) Grupos Religiosos devidamente cadastrados na Secretaria conforme a Portaria 215/2016. Os grupos religiosos além de atuarem na evangelização dos presos, também são grandes parceiros na efetivação de cursos e eventos comemorativos, tais como: a Semana do Encarcerado; Celebração do Círio de Nossa Senhora de Nazaré nas Unidades Prisionais; Cultos, Batismo, Casamentos e Eventos Alusivos.

3.1.2-EDUCAÇÃO

A preocupação com o aumento do nível de escolaridade no Sistema é uma das prioridades da atual gestão.

O sistema prisional é um dos setores do Estado mais desenvolvidos e transformados pelos investimentos e inovações do Governo do Pará nos últimos três anos. Após reestabelecer a segurança dentro do cárcere, a Secretaria de Estado de Administração Penitenciária-SEAP também ofereceu uma nova realidade aos custodiados, com a concretização e ampliação de projetos de reinserção social, além da aplicação de outras diversas ações que proporcionam dignidade aos custodiados.

Na Educação, as atividades presenciais continuaram por vários meses paralisadas, quando do ápice da Pandemia. Priorizando-se a oferta de educação à distância, principalmente voltada ao Ensino Superior.



Atualmente 3.730 custodiados desenvolvem atividades educativas no sistema prisional paraense, sendo 1.439 internos matriculados em turma da modalidade Educação para Jovens e Adultos (EJA), 707 sendo alfabetizados, 712 em cursos profissionalizantes, 154 custodiados recebem remissão de pena por meio de projetos de leitura, 93 matriculados em turmas de ensino superior e 625 em atividades educativas não formais.

CUSTODIADOS EM ATIVIDADES EDUCATIVAS

MODALIDADE	PÚBLICO ALVO			NÚMERO DE VAGAS
	MASC	FEM	LGBTQIA+	
EJA	1281	158	00	1.439
ALFABETIZAÇÃO	664	43	00	707
ENSINO PROFISSIONALIZANTE	663	49	00	712
REMIÇÃO DE PENA PELA LEITURA	146	08	00	154
ENSINO SUPERIOR	81	10	02	93
ATIVIDADES EDUCATIVAS NÃO FORMAIS	515	95	15	625
TOTAL				3.730

Fonte: DRS

As parcerias interinstitucionais – SENAC, SENAI, SENAR e Fábrica Esperança que por meio do 7º Termo Aditivo do Contrato de Gestão nº001/2019, passou a atender o regime semi-aberto. Desta forma, no ano de 2021 foi proporcionado a capacitação profissional de 712 (setecentos e doze) pessoas privadas de liberdade.

CURSOS OFERTADOS

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO	NÚMERO DE VAGAS
ARAGUAIA	9
GUAMÁ	159
BAIXO AMAZONAS	48
CARAJAS	82
LAGO DE TUCURUI	19
MARAJO	10
RIO CAPIM	83
XINGU	45
GUAJARÁ	238
RIO CAETE	9
TOCANTINS	10
TOTAL	712

Fonte: DRS



3.1.3-TRABALHO

O trabalho daqueles(a) em privativa de liberdade é realizado por meio de tarefas e serviços a fim de desenvolver atividades, consideradas dignificantes, que promovam a habilidade e o conhecimento além dos benefícios que estão previstos na legislação como remição, progressão de regime e outros e ainda pelo fato de estar ligado à redução da ociosidade, manutenção da ordem e disciplina na instituição, o que facilita o retorno do custodiado(a) oportunizando maior qualificação ao mercado de trabalho e assim, ajustando-se melhor ao convívio familiar, profissional e social, surgindo assim como forte condutor de reintegração social, contribuindo para baixar os níveis de violência e criminalidade.

No trabalho, as atividades extramuros foram suspensas por vários meses, no entanto, alguns convênios permaneceram com as vagas e com as remunerações inalteradas. As únicas atividades extramuros realizadas durante o ápice da Pandemia foram as ações de limpeza de feiras da grande Belém e a limpeza de secretarias e órgãos públicos. As atividades laborativas intramuros, aquelas atividades executadas dentro da unidade como exemplo serviços gerais foram mantidas, dentro das normas de proteção preconizadas pela Organização Mundial de Saúde (OMS), garantindo dessa forma a higiene e proteção dos custodiados da Secretaria de Administração Penitenciária.

Atualmente 2.698 custodiados estão aptos ao trabalho, desenvolvendo suas atividades laborais nas seguintes modalidades: convênios, trabalho voluntário, trabalho externo via autorização judicial, polos produtivos nas unidades prisionais e cooperativa de trabalho.

CUSTODIADOS TRABALHANDO POR MODALIDADE

MODALIDADES	NÚMEROS
VOLUNTÁRIOS	1.804
AUTORIZAÇÃO JUDICIAL	439
CONVÊNIOS	252
POLOS PRODUTIVOS	178
COOPERATIVA DE TRABALHO	25
TOTAL	2.698

Fonte: DRS

Com a promulgação da Lei 9.078, de 16 de junho de 2020, unidades produtivas foram instaladas no Estado e hoje contam com 16 (dezesseis) unidades para inserção laboral dos custodiados e estão distribuídas em 06 (seis) regiões de integração.

UNIDADES PRODUTIVAS

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO	PROJETO/UNIDADE
GUAMÁ	HORTICULTURA, FRUTICULTURA, PLANTAS ORNAMENTAIS, VIVEIRO DE MUDAS, CASA DE FARINHA, CRIAÇÃO DE GALINHA CAIPIRA, PALMÍPEDES, SUINOCULTURA E PISCICULTURA, SUINOCULTURA, VIVEIRO DE MUDAS, PANIFICADORA, MARCENARIA, FÁBRICA DE SANDÁLIA, CORTE E COSTURA INDUSTRIAL, SERIGRAFIA, SERVIÇOS DE MARCENARIA FÁBRICA DE BLOCOS
GUAJARÁ	PANIFICADORA SERVIÇOS DE MARCENARIA HORTICULTURA SERRALHERIA
CARAJAS	CORTE E COSTURA
BAIXO AMAZONAS	HORTICULTURA, PISCICULTURA, FRUTICULTURA, CORTE E COSTURA REPARADORA
RIO XINGU	CORTE E COSTURA INDUSTRIAL, AÇAICULTURA,
RIO CAETE	SERRALHERIA HORTICULTURA

Fonte: DRS

Em dezembro de 2021, foram inaugurados novos prédios e quatro unidades produtivas do Sistema Penitenciário do Pará, construídos pela Seap, na Colônia Penal Agrícola de Santa Izabel -CPASI. Dentre as unidades inauguradas, estão além da Fábrica de Sandálias, mais 3 unidades produtivas, que são: a Fábrica de Corte e Costura, para produzir uniformes; a Fábrica de Blocos de Concreto Sextavado, para uso na pavimentação de ruas em bairros com maior vulnerabilidade social, em parceria com secretarias e prefeituras, e a Panificadora.



INAUGURAÇÃO DA FÁBRICA DE BLOCOS DE CONCRETO



FÁBRICA DE CORTE E COSTURA

PANIFICAÇÃO



O programa Territórios pela Paz (TerPaz), criado pela Secretaria de Articulação da Cidadania (SEAC), é um esforço do Governo do Estado para diminuição da vulnerabilidade social e o enfrentamento das dinâmicas da violência, a partir da articulação de 82 (oitenta e duas) ações de segurança pública, inclusão social e de cidadania com objetivos, metas e indicadores estabelecidos em sete bairros da Grande Belém (Região Guajará): Guamá, Jurunas, Terra Firme, Benguí e Cabanagem (Belém), Icuí (Ananindeua) e Nova União (Marituba), que são executados por 27 (vinte e sete) áreas do governo, incluindo secretarias de Estado, fundações e autarquias.

A SEAP está presente no programa TerPaz com a execução de 02 (dois) projetos, "Conquistando a Liberdade" e "Feira Livre", atuando nos eixos Segurança Pública e Cidadania, com ações já realizadas em 06 (seis) dos 07 (sete) territórios do TerPaz.



CONQUISTANDO A LIBERDADE



FEIRA LIVRE

3.1.4- EGRESSO

De fundamental importância na implementação de ações de políticas públicas de assistência social, a Secretaria articula e acompanha a procura de serviços por meio de atividades direcionadas à assistência direta aos egressos e familiares, no estreitamento de vínculos familiares, na construção e ampliação da rede social de apoio, no processo de reconstituição da cidadania, garantindo direitos elementares como documentação civil através da regularização de documentos pessoais e situações jurídicas dando apoio biopsicossocial, oportunizando ao egresso(a) e familiar na busca da capacitação profissional e geração de renda através de sua inserção no mercado de trabalho por meio de duas frentes.

Em 2021 foi instalado o Projeto Escritório Social com a proposta de reunir em um mesmo local, atendimentos e serviços para dar suporte aqueles, que estão em monitoramento e aos egressos, em diversas áreas, como: saúde, qualificação, encaminhamento profissional, atendimento psicossocial, assistência jurídica e regularização de documentação civil. Possui como finalidade dar apoio às pessoas egressas do sistema penitenciário e seus familiares, propondo a criação de uma política intersetorial e interinstitucional de inclusão social dos egressos do Sistema Penitenciário que se correlaciona e demanda iniciativas de diferentes políticas públicas, sistemas e atores da sociedade civil.

PÚBLICO ALVO ATENDIDO PELO ESCRITÓRIO SOCIAL

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO	EGRESSO	PRISÃO DOMICILIAR	ALVARÁ PROVISÓRIO	FAMILIAR
GUAJARÁ	119	87	16	17

Fonte: DRS



3.2.-GOVERNABILIDADE

O objetivo do Programa relaciona-se à perspectiva do 16º e 17º Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecido pela Organização das Nações Unidas (ONU).

3.2.1.-EDIÇÃO E PUBLICAÇÃO DE ATOS PÚBLICOS:

Os atos da Administração Pública, como: designação de Fiscal Contrato, diárias, suprimento de fundo, portarias, férias, licença maternidade, termo de cooperação técnica, termo aditivo de contrato e de convênio, aviso de licitação, apostilamentos, entre outros, são publicitados por meio de promulgação no Diário Oficial do Estado e Imprensa Nacional.

Neste exercício foram publicados 7.557 atos.

3.2.2.-GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Em 2021 foi concluído em todo o sistema prisional o cadastramento biométrico dos custodiados, servidores e visitantes. O Projeto em questão teve início em janeiro de 2019 quando o Senhor Governador do Estado do Pará, Helder Barbalho visitou o Complexo Penitenciário de Santa Izabel, o projeto permite maior efetividade no controle de identificação dos internos, permitindo maior segurança nos dados e números dos custodiados.

A base de dados da biometria conta com mais de 49 mil registros.

COLETAS REALIZADAS ATÉ 31.12.2021

TIPO COLETADO	QUANTIDADE
VISITANTE	14.864
APENADO	30.552
SERVIDOR	4.411
ADVOGADO	830
CRENCIADO	565
TOTAL	51.226

Fonte: NTI

Além do projeto de validação biométrica, encontra-se em fase de implementação o sistema de multi-reconhecimento facial, tal sistema é mais uma das grandes inovações tecnológicas para a Secretaria, por meio dele será possível integrar a base atual de biometria (facial) com as câmeras de monitoramento (CFTV), proporcionando o reconhecimento e identificação de pessoas em qualquer ambiente.

Em 2021 foi lançado o novo INFOPEN 2.0, cujo sistema tem por objetivo compilar informações estatísticas do sistema prisional com a finalidade de obter diagnósticos da realidade prisional.

O Sistema de Agendamento de Advogados (PLANNER) que foi desenvolvido e lançado no ano de 2019, está totalmente consolidado e em pleno funcionamento e no dia 15 de novembro de 2021, foi implementada e disponibilizada a nova versão do sistema, que agora conta com o modelo de o Parlatório Virtual, instituído em maio de 2020, para assegurar o direito das Pessoas Privadas de Liberdade de continuarem falando com seus patronos (as). Agora, de Belém (estação da Santo Antônio) e de Marabá (estação Subseção da OAB), os advogados (as) poderão usar o Parlatório Virtual para entrevistarem seus clientes custodiados, em todas unidades da capital e do interior do estado, com otimização de custos e tempo.

RELATÓRIO PLANNER – INFORMAÇÕES 2019 A 2021

ADVOGADOS CADASTRADOS	AGENDAMENTOS REALIZADOS
4.592	136.233

Fonte: NTI



3.3.-

VALORIZAÇÃO DOS AGENTES DE SEGURANÇA PÚBLICA

A valorização do Agentes de Segurança Pública, aqui em especial os servidores do Sistema Prisional, constitui um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS 3, 11 e 16) e para a conclusão das metas a Secretaria está vigilante a este objetivo e vem balizando suas ações em prol do seu alcance.

Por ser o capital humano uma peça chave, quando consideramos o conjunto de conhecimento, habilidades, atitudes que trazem à instituição, o(a) servidor (a) é alvo de significativo reconhecimento por esta Secretaria.

Desta feita, por ser de fundamental importância para o desenvolvimento das atividades da Secretaria a valorização do servidor público passa pelo reconhecimento, qualificação, promoção da qualidade de vida, objetivando implementar ações de prevenção de agravos e de promoção à saúde e ainda em capacitação e treinamento, peças essenciais para as instituições que visam a melhoria da gestão.

3.3.1.-ASSISTÊNCIA AOS AGENTES DE SEGURANÇA PÚBLICA

A Coordenadoria de Assistência e Valorização do Servidor – CAVS, por meio de ações oportunizaram melhor qualidade de vida e contribuíram para motivar o colaborador e assim diminuir o índice de absenteísmo na instituição.

As ações da CAVS realizada nas Unidades Penitenciárias, nos Municípios e Região de Integração, atingiram um total de 13.948 (treze mil, novecentos e quarenta e oito) atendimentos em 2021, com ações voltadas para Atendimentos Biopsissocial, Promoção da Saúde e Auxílio Moradia.

ATENDIMENTOS A SERVIDORES

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO	TOTAL DE ATENDIMENTOS
ARAGUAIA	321
BAIXO AMAZONAS	329
CARAJÁS	533
GUAJARÁ	8.099
GUAMÁ	3.105
LAGO DE TUCURUÍ	121
MARAJÓ	173
RIO CAETÉ	238
RIO CAPIM	255
TAPAJÓS	46
TOCANTINS	557
XINGU	171
TOTAL	13.948

Fonte: Sigplan/CAVS

O impacto das ações contribuiu para que os servidores adquirissem conhecimentos de suma importância para o seu cotidiano, aprenderam a cuidar de sua saúde física e mental e ainda puderam atuar como multiplicadores desses conhecimentos, contribuindo assim com o coletivo.

No entanto alguns entraves foram vivenciados no ano de 2021 em especial a “segunda onda” da pandemia que apresentou um aumento significativo de casos de COVID 19 entre os servidores da SEAP que resultou na Suspensão dos atendimentos presenciais em razão da Pandemia, bem como no aumento de atestados médicos, entretanto para diminuir os impactos causados a Coordenação de Assistência e Valorização do servidor implementou consultas através de ferramentas online para suprir as necessidades dos servidores.

A Secretaria de Estado de Administração Penitenciária, visando preservar a integridade física dos servidores do sistema e seus familiares assinou o Termo de Cooperação Técnica do Auxílio Moradia firmado entre SEAP e COHAB contemplando 97 (noventa e sete) servidores ameaçados por facções criminosas, o implemento deste termo visa dar maior segurança a seus colaboradores, uma vez que no exercício de 2021, 284 (Duzentos e oitenta e quatro) servidores foram ameaçados por facções e 9 (nove) vitimados.

A Secretaria participou do Projeto Habitacional da Segurança Pública aos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, onde marca a iniciativa do Governo do Estado do Pará de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública e incentivo á aquisição de moradias em todas as 12 Regiões de Integração do Estado, como também, reformar seu imóvel para que possa oferecer mais conforto e segurança, dentro deste Projeto Habitacional a SEAP cadastrou 302 (Trezentos e Dois) servidores e 95 cadastros foram validados pela SEAP de acordo com os critérios estabelecidos no edital.

3.3.2.-CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO DOS SERVIDORES DO SIEDS

A Secretaria de Estado de Administração Penitenciária vem se destacando pelas suas ações dentro do Sistema de Segurança Pública, colaborando de forma efetiva e decisiva no combate à criminalidade, atuando através de ações realizadas nas unidades prisionais e na formação e qualificação dos seus servidores. Portanto, vem proporcionando vários cursos operacionais para habilitá-los às diversas atividades dentro do ambiente carcerário que, por sua peculiaridade necessita de procedimentos e conhecimentos específicos para o desenvolvimento de técnicas e habilidades laborativa.

A atenção sobre a preparação dos servidores foi impulsionada após o controle das unidades prisionais pelo Estado. Para isso, a Secretaria tem intensificado cada vez mais na criação e realização de cursos para suprir a necessidade dessas técnicas para esse Policiais Penais ingressantes desta SEAP. Desta forma, em 2021 foram realizados 14 (quatorze) cursos distribuídos em 45 (quarenta e cinco) turmas, certificando 1.420 servidores.



Destarte que em dezembro houve a formação do Grupo de Ações Penitenciárias – GAP com a capacitação de 45 (quarenta e cinco) servidores.



SERVIDORES CAPACITADOS POR GÊNERO

FEMININO	MASCULINO
245	1.130

Ao lado disso, o Projeto "ZAP ESCOLA" por ser um processo de educação a distância (EAD) e que se intensificou em 2019 durante a pandemia, não perdeu sua força também em 2021. O projeto em tela tem por finalidade capacitar servidores do Sistema Penitenciário do Estado do Pará (de todas as unidades prisionais) de forma dinâmica e em tempo real via meios tecnológicos e virtuais, abrangendo e possibilitando que "todos" tenham acesso a "capacitação virtual".

A metodologia, hoje utilizada, envolve uma plataforma com vários recursos didáticos que podem ser acessados de acordo com a agenda e disponibilidade dos alunos, mas dentro de um cronograma pedagógico estipulado e realizados em ambientes virtuais tais como: e-mail, whatsapp, isntagram, youtube, entre outro. Além disso, disponibilizou a seu público alvo a biblioteca virtual, produto de um conjunto de fatiores humanos, tecnológicos e de planejamento e a efetividade na prestação nos serviços, conforme tabela abaixo:

SERVIDORES CAPACITADOS COM O PROJETO "ZAP ESCOLA"

REGIÃO DE INTEGRAÇÃO	SERVIDORES CAPACITADO
LAGO DE TUCURUI	01
TAPAJÓS	01
RIO CAPIM	02
CARAJÁS	04
TOCATINS	07
RIO CAETÉ	03
GUAJARÁ	23
BAIXO AMAZONAS	01
GUAMÁ	18
ARAGUAIA	01
TOTAL	61

Ainda sobre as ações desenvolvidas por esta SEAP, contamos com a organização e desenvolvimento de pesquisas acadêmicas, solicitadas por diversos discentes de várias Instituições de Ensino Superior- IES, que se interessam por temas que envolvam essa Secretaria de Estado de Administração Penitenciária.

Em síntese, no ano de 2021, contou-se um total de 12 (doze) pesquisas realizadas por acadêmicos de nível superior. Em 2020, no mesmo período, realizou-se 07 (sete) pesquisas acadêmicas, ressaltando que estávamos ainda no ano da pandemia do novo CORONA VÍRUS-19, em que tudo ainda estava voltando a sua “normalidade”, por isso menos pesquisas acadêmicas. No ano de 2019, a Escola de Administração Penitenciária teve um aproveitamento de 13 (treze) pesquisas realizadas e finalizadas por discentes de várias Instituições de Ensino Superior, totalizando 32 (trinta e dois) pesquisas realizadas entre os anos de 2019 a 2021.

3.3.3.- GESTÃO DE PESSOAL

Em relação à área de gestão de pessoal, seguindo a prática corrente tem sob sua responsabilidade as questões burocráticas relacionadas aos servidores, tendo, entre outras obrigações, a admissão, demissão, férias, administração da folha de pagamento dos servidores da sede e unidades prisionais existentes nas 12 (doze) Regiões de Integração, nos municípios de Redenção, Almeirim, Oriximiná, Santarém, Marabá, Parauapebas, Ananindeua, Belém, Marituba, Castanhal, Santa Izabel, Tucuruí, Breves, Bragança, Capanema, Salinópolis, Paragominas, Tomé-Açu, Itaituba, Abaetetuba, Cametá, Mocajuba, Altamira e Vitória do Xingu.

Atualmente, possuímos 4.459 (quatro mil, quatrocentos e cinquenta e nove) servidores ativos na Secretaria, divididos entre a Sede e as Prisionais de todo o Estado do Pará. Esses servidores são distribuído por vínculo Comissionado (servidores que exercem cargo de direção e assessoramento superior de livre nomeação e exoneração), vínculo efetivo (aquele provido por meio de aprovação em Concurso Público), Efetivos com cargo em comissão (aqueles aprovados em Concursos Público, mas foram nomeados em cargos comissionados), vínculo temporário (para atender à necessidade excepcional e emergencial da Secretaria) e ainda os cedidos ou à disposição (aqueles servidores efetivos de outros órgão por meio de compromisso de tratamento recíproco). Por fim, existem os estudantes que constam como colaboradores estagiários, pois exercem funções ligadas ao aprendizado referente à área em que está cursando.

RESUMO DO QUADRO FUNCIONAL

QUANTITATIVO DE SERVIDORES	
SITUAÇÃO	Nº DE SERVIDORES
CEDIDO/ A DISPOSICÃO	122
COMISSIONADO	179
EFETIVO	1.787
EFETIVO/COMISSIONADO	48
TEMPORÁRIO	2.282
ESTAGIÁRIO	41
TOTAL	4.459

Fonte: DGP

3.4.- CUSTÓDIA PENAL

O sistema prisional passou por diversas alterações até os dias atuais, seguindo sempre o preceito da política preponderante, o qual estipula regras, direitos e deveres, princípios embaçadores do ordenamento, entre outros, quando se trata da vida de um ser humano que cometeu um erro, um descumprimento à regra estabelecida pela sociedade e o aumento exponencial dessa quebra de regras e deveres exige do Estado investimento na modernização e construção de estabelecimentos penais.



Para a realização da custódia penal deve ser observado o seguinte objetivo relacionado a perspectiva do 16º Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecido pela Organização das Nações Unidas (ONU), que tratam da "Paz, Justiça e Instituições Eficazes".

Neste exercício, o índice de densidade carcerária é de 1.17, de acordo com o mapa da população carcerária de 30/12/2021, decisivamente inferior àquele registrado em 2020 que foi de 1.74. Tal índice vem revestido de uma série de ações implementadas por esta SEAP em diversas áreas.

3.4.1.- IMPLANTAÇÃO E ADEQUAÇÃO DE UNIDADES PRISIONAIS

Neste exercício, o Governo do Estado, por meio desta Secretaria de Estado de Administração Penitenciária-SEAP, entregou ao Sistema Penitenciário o total de 2.042 (duas mil e quarenta e duas) vagas oriundas das inaugurações da Cadeia Pública de Marabá, Semiaberto de Marabá e Unidade Prisional Masculina de Tucuruí além do alojamento da Colônia Penal Agrícola de Santa Isabel e de várias outras Unidades ampliadas por meio de reformas.

T27: COMPROMISSOS REGIONAIS- OBRAS CONCLUÍDAS

REGIÃO	COMPROMISSO	SITUAÇÃO
CARAJÁS	UNIDADE PRISIONAL EM MARABÁ	CONCLUÍDA
CARAJÁS	SEMIABERTO EM MARABÁ	CONCLUÍDA
GUAMÁ	02 BLOCOS NA COLÔNIA PENAL AGRÍCOLA DE SANTA ISABEL DO PARÁ	CONCLUÍDA


Fonte: Sigplan/CEAR

T28: COMPROMISSOS REGIONAIS- OBRAS EM ANDAMENTO

REGIÃO	COMPROMISSO	SITUAÇÃO
ARAGUAIA	CADEIA PÚBLICA DE SÃO FÉLIX DO XINGU	EM ANDAMENTO
RIO CAPIM	CENTRAL DE TRIAGEM DE TOMÉ- AÇU	EM ANDAMENTO

Fonte: Sigplan/CEAR

Além das obras registradas acima a Secretaria a fim de atender as demandas externas, aqui registradas como do Tribunal de Justiça do Estado e Conselho Nacional de Justiça, instalou sala de vídeo audiência em 41 Unidades Prisionais, das quais 31 atendem ao padrão do CNJ.



3.5 REDUÇÃO DA VIOLÊNCIA E CRIMINALIDADE

Resultados extremamente significativos relacionados à redução da criminalidade foi registrado no Estado nos últimos 03 anos, resultado do emprego de planejamento, tecnologia e inteligência através de programas e projetos pertinentes, que realmente funcionam para o enfrentamento à violência e que nesta SEAP se traduz na implementação de várias atividades entre elas àquelas desenvolvidas pela Assessoria de Inteligência Institucional-ASI e Corregedoria-Geral do Estado-CGE.

Tal objetivo, relaciona-se às perspectivas do 16º e 17º Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

3.5.1.- REALIZAÇÃO DAS AÇÕES DA CORREGEDORIA

No que concerne aos procedimentos administrativos, cabe registrar que em 2021, até a presente data, foram instaurados 888 (oitocentos e oitenta e oito) e 291 (duzentos e noventa e um) procedimentos foram concluídos, até o presente momento.

Registra-se que os procedimentos administrativos instaurados se distinguem entre procedimento apuratório (sindicância administrativa investigativa) e punitivo (sindicância administrativa disciplinar ou processo administrativo disciplinar), este último, sim, de caráter acusatório, que pode resultar em aplicação de penalidade. Nessa linha, no ano de 2021, até a presente data, os procedimentos instaurados

T29: PROCESSOS INSTAURADOS X PROCESSOS CONCLUSOS

REGIÃO	PROCESSOS INSTAURADO	PROCESSOS CONCLUSOS
ARAGUAIA	26	14
BAIXO AMAZONAS	53	23
RIO CAETÉ	19	09
MARAJÓ	05	02
GUAMÁ	251	55
TAPAJÓS	04	01
CARAJÁS	93	46
RIO CAPIM	15	07
LAGO DE TUCURUI	10	08
GUAJARÁ	354	88
TOCANTINS	99	24
XINGU	29	14
TOTAL	888	291

DOS 888 PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS INSTAURADOS, OS OBJETOS DE APURAÇÃO FORAM:

OBJETO DE APURAÇÃO	NÚMERO
<i>AGRESSÃO FÍSICA</i>	174
<i>FUGAS E TENTATIVAS DE FUGA</i>	22
<i>ÓBITO</i>	24
<i>REBELIÃO E MOTIM</i>	02
<i>OUTRAS IRREGULARIDADES ADMINISTRATIVAS</i>	666
TOTAL	888

Em 2014, a Corregedoria-Geral Penitenciária atuou junto à Defensoria Pública para a criação do Manual de Procedimentos Disciplinares Penitenciários, que passou a normatizar os procedimentos de apuração de falta disciplinar cometida por preso nas Unidades Prisionais (Portaria nº. 604/2015-GAB/SUSIPE).

Passou-se, então, a qualificar os servidores das Unidades Prisionais para a realização dos procedimentos.

Em 2017, todavia, a SUSIPE deu um passo à frente: criaram-se as Comissões Permanentes de PDP, dentre as quais 05 (cinco) estão subordinadas à Corregedoria-Geral Penitenciária. As Comissões da CGP iniciaram os trabalhos em agosto de 2017.

Em 2021, até a presente data, foram instaurados um total 3.641 (três mil seiscientos e quarenta e um) Procedimentos Disciplinares Penitenciários, com um total de 2.090 (dois mil e noventa reais) concluídos, até o momento

3.5.2.-GERENCIAMENTO DAS AÇÕES DE INFORMAÇÃO

A atividade de inteligência de segurança penitenciária é o exercício permanente e sistemático de ações especializadas para a identificação, o acompanhamento e a avaliação de ameaças reais ou potenciais na esfera do Sistema Penitenciário, o que permite a elaboração de diagnósticos e prognósticos envolvendo diferentes situações, subsidiando desta forma o processo decisório em relação à implementação de ações para prever, prevenir e reprimir atos criminosos de quaisquer naturezas.

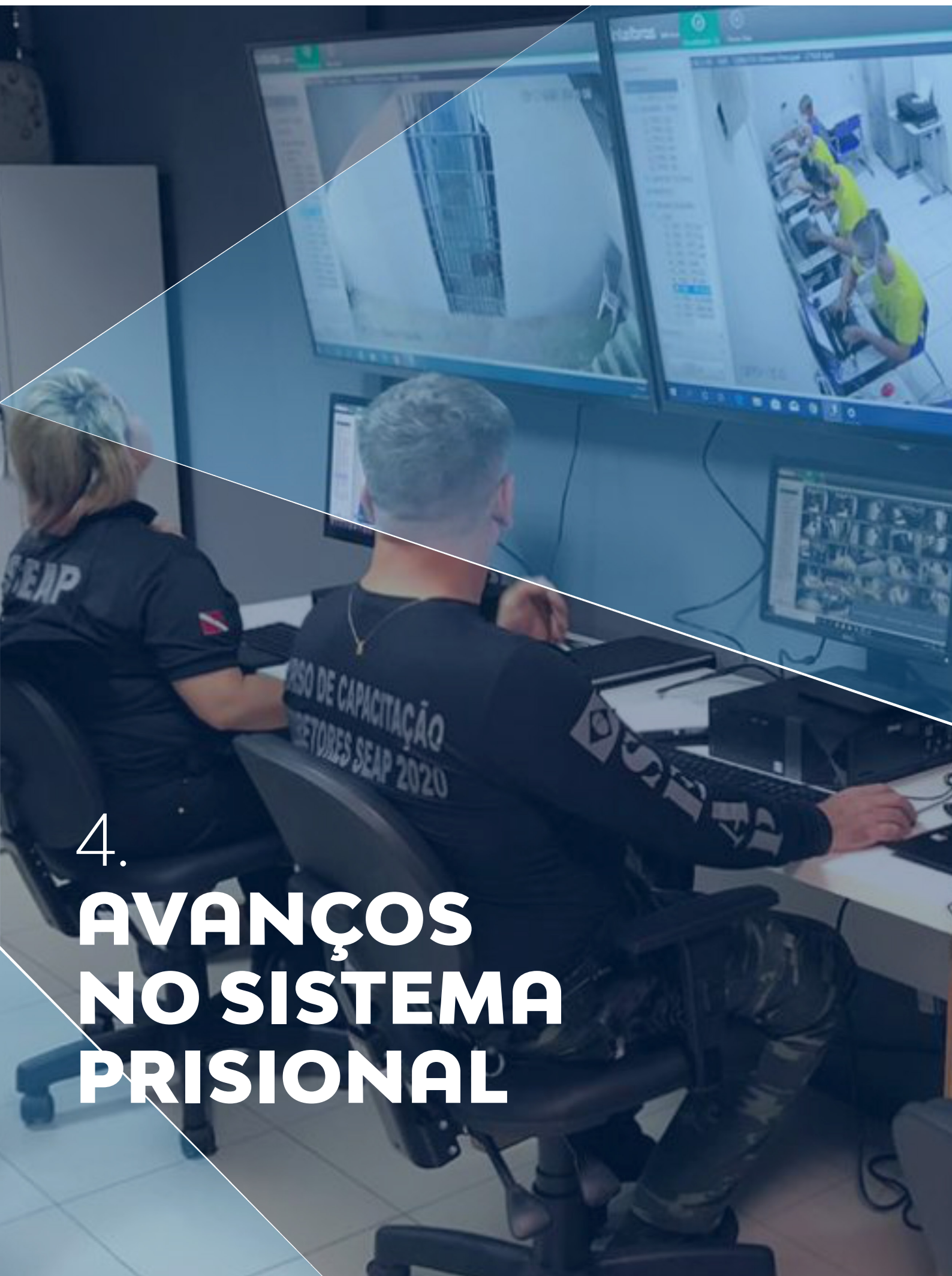
É explícito que todas as ações realizadas pela unidade de inteligência são de extrema importância para que eventos como rebeliões, motins e outros não se manifestem e assim, manter a ordem nas unidades prisionais e a tranquilidade da sociedade.

T30: PRODUÇÕES DE INFORMAÇÕES DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA

PRODUÇÃO	NÚMERO DE PRODUÇÃO
COMUNICADO	1.620
PEDIDO DE BUSCA	6
RELATÓRIO DE SITUAÇÕES DE UNIDADE PRISIONAL	49
RELATÓRIO DIÁRIO	320
RELATÓRIO DE INTELIGÊNCIA	453
RELATÓRIO DE MEMBRO RELIGIOSO	130
RELATÓRIO DE ACADÊMICO	11
RELATÓRIO DE INDIVÍDUO	205
RELATÓRIO DE VISITA TÉCNICA TRABALHO EXTERNO	344
RELATÓRIO DE ANÁLISE DE RISCO	209
RELATÓRIO TÉCNICO ESTATÍSTICO	11
FORMULÁRIO DE PESQUISA (PSS)	453
TOTAL	3.811

T31: MATERIAL APREENDIDO NAS UNIDADES PRISIONAIS

MATERIAL APREENDIDO	NÚMEROS
<i>CELULAR</i>	4
<i>ESTOQUE</i>	7
<i>ARMA BRANCA</i>	0
<i>ARMA DE FOGO</i>	0
<i>MUNIÇÕES</i>	1
<i>DROGAS</i>	5
TOTAL	17



4. AVANÇOS NO SISTEMA PRISIONAL

No quarto ano de governo, a Secretaria de Estado de Administração Penitenciária irá reforçar o compromisso em manter o controle e a pacificação nas unidades prisionais do estado, além de avançar ainda mais em suas metas.

Pretende-se até o final de 2022 gerar no sistema prisional paraense 6.858 vagas entregues pelo Governo, vagas essas oriundas de entregas de novas unidades prisionais e ampliações e com isso figurar entre os estados que mais geram vagas no sistema prisional contribuindo para a redução significativa do déficit carcerário no Estado.

Ao ultrapassar a meta de novas vagas, a Secretaria pretende ampliar substancialmente o número de custodiados trabalhando e estudando, para isso investe na construção de oficinas de trabalho e parcerias com as iniciativas públicas e privadas.

Após o controle do cárcere estabelecido nos últimos 03 (três) anos, a Secretaria almeja no ano seguinte, zerar o número de objetos apreendidos. E comemora não ter registrado no ano corrente nenhum registro de homicídio intramuros, nem tampouco ocorrências de motins ou rebeliões.





5.

OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) encontram-se em cada ação do PPPA 2020-2023 com suas respectivas metas, a Secretaria de Estado de Administração Penitenciária conta com 05 objetivos a saber: ODS 03: Saúde e Bem-Estar; ODS 08: Trabalho Decente e Crescimento Econômico; ODS 10: Redução das Desigualdades; ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes e ODS 17 Parcerias em prol das metas.

ODS 03



Meta 3.4 até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar. A SEAP por meio de sua Coordenação de Assistência e Valorização do Servidor busca promover junto aos seus funcionários campanhas de conscientização com foco na prevenção e tratamento precoce de doenças e promoção de bem estar.

ODS 08



A meta ODS 8.5 busca até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor. A SEAP em Parceria com a Associação Polo Produtivo do Pará procura promover junto aos Egressos do Sistema Prisional e seus familiares acesso a educação, capacitação e encaminhamento para o mercado de trabalho. Dados mostram que em 2021, foram inseridos 158 (cento e cinquenta e oito) egressos no mercado de trabalho. Para contribuir ainda mais as estatísticas 2.698 (dois mil seiscentos e noventa e oito) custodiados encontram-se trabalhando.

ODS 10



A meta 10.3 visa garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito

A SEAP preocupada em atingir sua meta, vem intensificando suas ações em busca de promover ao custodiados acesso à educação por meio das parcerias junto ao “sistema s” destacando-se o SENAR, SENAI, SENAC e SEASTER.

Por meio das iniciativas integradas ao cuidado com o ser humano como prioridade, cinco projetos elaborados e/ou executados pela SEAP e parceiros foram classificados na 18ª edição do Prêmio Innovare, que visa divulgar e premiar práticas que contribuam para o aprimoramento da Justiça brasileira.

Em relação à ressocialização dos internos, o “Projetar o Futuro” leva para dentro das casas penais o acesso à cultura por meio do cinema, exibindo filmes que ajudarão no desenvolvimento mental e na reflexão para a mudança de vida dos participantes. Após o filme, eles fazem uma redação sobre o tema, que é agregada à remição de pena; o “Realize” instrui custodiados e os ensina a empreender por meio do Ensino a Distância (EaD), e o Projeto Sons da Liberdade propõe políticas públicas por meio da música como método de terapia harmônica, auxiliando a saúde mental de forma que acalme e desenvolva proximidade dos apenados com a música.

Já o projeto de Erradicação do Analfabetismo visa ampliar a educação entre os detentos nas unidades penais usando a metodologia do Instituto Brasileiro de Educação e Meio Ambiente (Ibraema), além de zerar o número de analfabetos. O Projeto já beneficiou diversos custodiados. Na Erradicação do Analfabetismo, pessoas privadas de liberdade com alguma formação dão aulas para quem não teve oportunidade de aprender a ler e escrever fora do cárcere.

Também foram classificados outros projetos que têm a SEAP como coautor/parceiro: Conquistando a Liberdade, desenvolvido pela Vara de Execuções Penais da Região Metropolitana de Belém (RMB); Método Cis, idealizados pela Febracis e Vara de Execuções Penais da RMB, e Respirando a Liberdade, uma iniciativa da Vara de Execuções Penais de Itaituba e Instituto Arte de Viver

ODS 16



Com o objetivo de promover a paz, justiça e instituições eficazes e atingir as metas "16.1- Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionadas, em todos os lugares, inclusive com a redução de 1/3 das taxas de feminicídio e de homicídios de crianças, adolescentes, jovens, negros, indígenas, mulheres e LGBT/ 16.3- Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos/ 16.4- Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados e combater todas as formas de crime organizado/ 16.5- Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas/ 16.6- Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis e 16.a - Fortalecer as instituições relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência, do crime e da violação dos direitos humanos." no que tange a meta 16.1 o sistema prisional do estado vem contribuindo com a redução no índice de violência através do controle do cárcere medida implantada desde 2019 quando a gestão assumiu a Secretaria.

Como forma de atingir a meta 16.3 a Secretaria busca fortalecer as ações de políticas públicas que consolidam o direito à cidadania, uma parceria que se destaca é com a Defensoria Pública do Estado do Pará que juntas promovem ações que buscam reforçar as políticas públicas efetivadas nas unidades penais, encaminhando novas oportunidades para afirmar a condição de cidadão entre os servidores e internos, não ações os presos provisórios recebem atendimentos jurídico e emissão de documentos acaba se estendendo também aos servidores.

O resultado do controle do cárcere contribui para que a Secretaria atingisse à meta 16.4, resultado disso é o menor número de objetos ilícitos encontrados nas unidades prisionais do estado, no ano de 2021 apenas 16 objetos foram encontrados número significativamente inferior ao registrado no ano anterior que 1.010 objetos apreendidos.

Ações da Corregedoria colaboram para que o sistema busque atingir a meta 16.5 ampliando sua atuação e aplicando medidas preventivas e punitivas.

ODS 17



Com referência a meta 17.18, a Secretaria de Estado de Administração Penitenciária em parceria com os demais órgãos da Segurança Pública produziram informações para tomada de decisões entre os dirigentes.

6. AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOS PROGRAMAS

6.1.- AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Em: R\$ 1.000,00

PROGRAMA	OGE 2021 (INICIAL)	OGE 2021 (DOT. REAL)	REALIZADO	%
CIDADANIA, JUSTIÇA E DIREITOS HUMANOS	14.863.036	15.634.105	11.561.571	70
GOVERNANÇA PÚBLICA	2.272.060	6.225.788	6.032.764	97
MANUTENÇÃO DA GESTÃO	250.812.926	233.381.858	230.052.989	99
SEGURANÇA PÚBLICA	158.190.309	277.243.937	203.931.304	74
TOTAL	426.138.331	533.485.690	451.578.630	85

Consideração:

No ano de 2021 a Secretária de Estado de Administração Penitenciária recebeu uma suplementação orçamentária no montante de R\$ 107.347.359 milhões, o que resultou numa dotação real de R\$ 533.485,690 milhões. Do valor disposto no orçamento, executou-se R\$ 451.578.630 ou seja 85%. O programa com maior desempenho foi manutenção da gestão onde está alocado as remunerações de servidores, abastecimento de unidades móveis e operacionalização das ações administrativas (utilidade pública, material de expediente, alugueis de imóveis, serviços de correios, ...)

6.2.- AVALIAÇÃO DE INDICADORES POR REGIÃO DE INTEGRAÇÃO



6.3.- AVALIAÇÃO DO ALCANCE DOS COMPROMISSOS REGIONAIS

COMPROMISSO PARA O PERÍODO 2020-2023	REGIÃO	SITUAÇÃO	STATUS
CONSTRUIR CENTRO DE RECUPERAÇÃO REGIONAL EM SÃO FELIX DO XINGU	ARAGUAIA	●	MERECE ATENÇÃO
CONSTRUIR CENTRO DE RECUPERAÇÃO AGRÍCOLA SEMIABERTO EM MARABÁ	CARAJÁS	●	CONCLUÍDA
CONSTRUIR UNIDADE PRISIONAL EM MARABÁ	CARAJÁS	●	CONCLUÍDA
AMPLIAR O PRESÍDIO ESTADUAL METROPOLITANO III, EM MARITUBA	GUAJARÁ	●	ABAIXO DO ESPERADO
AMPLIAR O PRESÍDIO ESTADUAL METROPOLITANO I, EM SANTA ISABEL DO PARÁ	GUAMÁ	●	CONCLUÍDA
CONSTRUIR 2 BLOCOS NA COLÔNIA PENAL AGRÍCOLA DE SANTA ISABEL DO PARÁ	GUAMÁ	●	CONCLUÍDA
CONSTRUIR CADEIA PÚBLICA EM TOMÉ-AÇU	RIO CAPIM	●	MERECE ATENÇÃO

Fonte: Sigplan 2021

Consideração:

A obra do Centro de Recuperação Regional em São Feliz do Xingu apresentou no segundo semestre do ano em curso, evolução significativa, no entanto a Obra está prevista para ser entregue em junho de 2022.

A obra de Tomé Açú teve sua obra retomada em novembro/2021, após a assinatura do Contrato Administrativo nº 162/2021 no dia 08.11, e sua entrega está prevista para novembro de 2022.

A obra do Presídio Estadual Metropolitano III encontra-se em fase interna de licitação.

6.4.- AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO DAS AÇÕES, META FÍSICA E FINANCEIRA

Em R\$ 1.000,00					
AÇÃO	PRODUTO	EXECUÇÃO FÍSICA		EXECUÇÃO FINANCEIRA	
		META REALIZADA	META PREVISTA	DOTAÇÃO REAL	DESPESA REALIZADA
MANUTENÇÃO DA GESTÃO					
ABASTECIMENTO DE UNIDADES MÓVEIS DO ESTADO	UNIDADE ABASTECIDA	286	218	4.199,02	4.111,64
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES ADMINISTRATIVAS	CONTRATO MANTIDO	14	17	4.815,69	4.633,68
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE RECURSOS HUMANOS	SERVIDOR REMUNERADO	4.139	4.344	184.481,07	182.270,79
CONCESSÃO DE AUXÍLIO TRANSPORTE	SERVIDOR BENEFICIADO	3.282	3.025	3.764,51	3.479,02
CONCESSÃO DE AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	SERVIDOR BENEFICIADO	4.072	3.981	36.121,57	35.557,86
SEGURANÇA PÚBLICA					
REALIZAÇÃO DAS AÇÕES DA CORREGEDORIA	PROCESSO CONCLUÍDO	294	215	73,48	73,48
CAPACITAÇÃO DOS AGENTES DE SEGURANÇA PÚBLICA	AGENTE CAPACITADO	1.246	1.429	979,94	102,11
FORMAÇÃO INICIAL DE AGENTES DE SEGURANÇA PÚBLICA	AGENTE FORMADO	0	1.480	64,00	37,25
GERENCIAMENTO DAS AÇÕES DE INFORMAÇÃO E PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO	RELATÓRIO EMITIDO	3.728	1.160	91,00	65,21
ASSISTÊNCIA AOS AGENTES DE SEGURANÇA PÚBLICA	ATENDIMENTO REALIZADO	13.948	13.213	15,70	10,92
IMPLANTAÇÃO DE UNIDADES PRISIONAIS	UNIDADE IMPLANTADA	4	23	73.587,99	19.839,42
GERENCIAMENTO DO SERVIÇO PENITENCIÁRIO	CUSTODIADO ATENDIDO	19.430	17.648	191.957,12	179.205,55
ADEQUAÇÃO DE UNIDADES PRISIONAIS	UNIDADE ADEQUADA	19	19	10.474,72	4.597,37
GOVERNANÇA PÚBLICA					
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	SERVIÇO REALIZADO	56	67	5.799,73	5.702,22
EDIÇÃO E PUBLICAÇÃO DE ATOS DA ADMINISTRAÇÃO	ATO PUBLICADO	7.557	8.010	426,06	330,54

Consideração:

No programa manutenção da gestão, a meta realizada foi compatível com a meta programada pois das 5 ações que compõe o programa apenas duas foi abaixo do esperado. Destaque para a ação operacionalização das Ações de Recursos Humanos que executou 98,80% do orçamento. Ressalto que as ações do programa fazem parte das atividades de rotinas da Secretaria.

Na segurança pública destaca-se a ação gerenciamento do serviço penitenciário que executou 93,36% do orçamento real disposto para o programa. A ação é a que mais recebeu recurso no programa, posto que nela executamos a alimentação dos internos, locação das viaturas, manutenção predial e kits de higiene e limpeza aos custodiados.

No objetivo “promover a reinserção social dos custodiados”, as metas físicas foram superiores aquelas programadas, tal feito foi decorrente principalmente das ações de assistência à saúde e psicossocial realizada nas unidades prisionais.



**SECRETARIA DE
ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA**





www.seap.pa.gov.br



SECRETARIA DE
ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA



GOVERNO DO
PARÁ

Secretaria de Estado de Administração Penitenciária - SEAP
Rua Tamoios, 1592 – Batista Campos – Belém, PA